NETTOYAGE INFO

GRILLE DES SALAIRES 2026

Grille applicable sur l'ensemble du territoire français (hors Mayotte).

FILIERE EXPLOITATION			
Niveau	**Ech.**	**Taux horaire**	
MAITRISE - MP	MP5*	21,90	
	MP4*	20,25	
	MP3	18,18	
	MP2	16,39	
	MP1	15,52	
Niveau	**Ech.**		
CHEF D'EQUIPE - CE	3	15,44	
	2	15,27	
	1	14,43	
Niveau	**Ech.**	**A**	**B**
ATQS	3	14,95	15,27
	2	13,91	14,16
	1	13,17	13,39
AQS	3	12,92	13,16
	2	12,81	13,05
	1	12,70	12,91
AS	ASCS	12,64	12,86
	ASC	12,57	12,79
	ASP	12,52	12,71

A : Propreté ou Prestations associées

B : Propreté et Prestations associées (sous réserve d'exercice continu pendant 3 mois hors cas de remplacement)

* Assimilé cadre

Prime d'expérience :
Majoration du taux suivant l'ancienneté :
4 ans et + : 2%
6 ans et + : 3%
8 ans et + : 4%
10 ans et plus : 5%
15 ans et + : 5,5%
20 ans et + : 6%
25 ans et + : 7%

FILIERE ADMINISTRATIVE		
Niveau	**Ech.**	**Taux horaire**
MAITRISE - MA	MA3*	21,68
	MA2	20,56
	MA1	18,11
EMPLOYES - EA	EA4	16,29
	EA3	14,89
	EA2	13,54
	EA1	12,63

Travail le dimanche

- heures de travail effectuées normalement le dimanche conformément au planning et/ou contrat de travail du salarié : 25% ;
- heures de travail effectuées exceptionnellement le dimanche non prévues au planning ni au contrat de travail : 100%

Jours fériés

- heures de travail effectuées un jour férié (autre que le 1er janvier, le 1er mai, 14 juillet et le 25 décembre) : 50% ;
- heures de travail effectuées l'un des jours fériés suivants : 1er janvier, 1er mai, 14 juillet et le 25 décembre : 100%.

Majoration travail de nuit :
– travaux réguliers : 20 % (si ancienneté avant le 1/1/1995 : 50%)
– travaux occasionnels : 100 %
– prime de panier : 2 MG par nuit de 6h30

Prime annuelle (versée en novembre) :
De 1 à 20 ans d'expérience : 18.6405 %
De 20 ans et plus : 27.8398 %

Abattement forfaire ou DFS 2025 : 4%. L'employeur réduit la base de vos cotisations de 3 %, donc moins de chômage, moins de retraite, moins d'argent dans les caisses des organismes sociaux.
Nous recommandons de la refuser, soit en refusant de signer un contrat avec un article sur la DFS soit par courrier à votre employeur.

Le temps nécessaire à l'habillage et au déshabillage doit être payé comme le travail effectif. L'entretien de la tenue de travail doit être à la charge de l'entreprise.

CNT-SO UNION DÉPARTEMENTALE 13
24/28 rue de l'Abbé Féraud
13005 Marseille (métro Baille)
04 91 35 06 56
07 72 31 93 12
contact13@cnt-so.org
cnt-so13.bsky.social
cnt-so.org/13